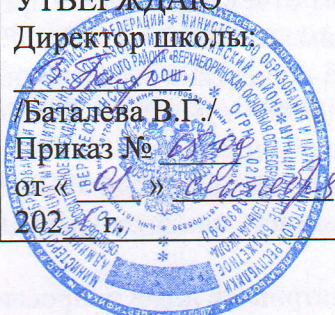


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Можгинского района
«Верхнеюринская основная общеобразовательная школа»

СОГЛАСОВАНО с профсоюзным комитетом Протокол № <u>2</u> от « <u>26</u> » <u>02</u> 202 <u>1</u> г.	ПРИНЯТО на Общем собрании работников Протокол № <u>2</u> от « <u>26</u> » <u>02</u> 202 <u>1</u> г.	УТВЕРЖДАЮ Директор школы:  Баталева В.Г. / Приказ № <u>0209</u> от « <u>01</u> » <u>02</u> 202 <u>1</u> г.
---	--	---

**Положение
об Общем собрании работников
МБОУ «Верхнеюринская ООШ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, федеральным законом от 08.05.10. № 83-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями на 15 октября 2020 года, Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом образовательного учреждения.

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а так же взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребёнка, федеральным региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом образовательного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники образовательного учреждения. К работникам относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключённого в порядке, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников Учреждения.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно – образовательной и финансово – хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом учреждения.

2. Компетенции Общего собрания

2.1. Определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы её развития;

2.2. Даёт рекомендации по вопросам изменения Устава учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения;

2.3. Принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

2.4. Принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

- 2.5. Принимает следующие локальные акты: положение о педагогическом совете, правила оказания платных образовательных услуг, положения о мерах поощрения работников Учреждения;
- 2.6. Даёт свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчёт директора Учреждения о его исполнении;
- 2.7. Принимает положение о социальной поддержке работников Учреждения и решение о социальной поддержке работников Учреждения;
- 2.8. Определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда и стимулировании работников;
- 2.9. Избирает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации;
- 2.10. Выдвигает кандидатуры для награждения грамотами, отраслевыми и государственными наградами;
- 2.11. Рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

3. Организация управления Общим собранием

- 3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники образовательного учреждения.
- 3.2. На заседании Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.3. Для проведения Общего собрания работников образовательного учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель Общего собрания выполняет функции по организации работы и ведёт заседание.
- 3.5. Общее собрание собирается не реже одного раза в календарный год. Может собираться по инициативе директора Учреждения либо по инициативе педагогического совета, иных органов, по инициативе не менее четверти членов общего собрания.
- 3.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствует более половины коллектива учреждения.
- 3.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 3.8. Решение общего собрания по отдельным вопросам, например, по вопросам его исключительной компетенции, может приниматься большинством 2/3 голосов его членов, присутствующих на заседании.
- 3.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива образовательного учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания

- 4.1. Заседания общего собрания работников оформляются печатным протоколом.
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашённые (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
 - решение.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.
- 4.3. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.
- 4.4. Книга протоколов Общего собрания по окончании календарного года нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью образовательного учреждения.
- 4.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в документации учреждения (3 года) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение об Общем собрании является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом директора образовательного учреждения.
- 5.2. Все изменения или дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Положение принимается на неопределённый срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.
- 5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.